

Vergabekriterien für befristete Arbeitsverträge an der Wirtschaftsfachoberschule Bozen „H. Kunter“ – S.J. 2017/2018

Beschluss der Landesregierung Nr. 839 vom 26.07.2016 (abgeändert mit Beschluss Nr. 809 vom 25.07.2017)

Das Auswahlverfahren ist in 2 Abschnitte gegliedert. Der erste Abschnitt besteht aus einer Vorauswahl von Seiten der Schulverwaltung auf Basis der unten angeführten Kriterien. Der zweite Abschnitt besteht aus einem persönlichen Vorstellungsgespräch von Seiten der in der Vorauswahl ermittelten Bewerber bei der Schulleitung.

Grundlegende Auswahlkriterien:

Voraussetzung: positive Bewertung des vergangenen Schuljahres

Beschreibung	Punkte
- Fachbezogener Studientitel (3-jährig abgeschlossen oder noch im Studium für den Master)	bis zu 4
- Unterrichtserfahrung an der WFO Bozen in der zu vergebenen Wettbewerbsklasse	bis zu 3 – wenn positiv bewertet
- Unterrichtserfahrung an anderen Oberschulen in der zu vergebenen Wettbewerbsklasse	bis zu 2
- Unterrichtserfahrung an Schulen anderer Schulstufen, anderen Oberschulen oder an der WFO Bozen in jeglicher Wettbewerbsklasse	1
- Nicht fachbezogener Studientitel (3-jährig abgeschlossen oder noch im Studium)	bis zu 2
- Sonstige berufliche/fachliche Erfahrungen bzw. besuchte Lehrgänge	1
- Eventuelle didaktisch/pädagogische Erfahrungen	1
- Vereinbarkeit des Einsatzes und sonstige anderweitige Verpflichtungen	

Persönliches Vorstellungsgespräch:

- Max. 4 Anwärter der Vorauswahl werden zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Für das Vorstellungsgespräch können maximal 10 Punkte vergeben werden.
(Sollten mehr als 4 Anwärter ermittelt werden (auf Grund von einem Gleichstand laut Auswahl/Vergabekriterien, so werden die Vorrangtitel wie die Anzahl der Kinder, Behinderungen etc. bewertet um auf die Anzahl von 4 Anwärtern zu kommen.)

Bozen, am 16.06.2017

Die Schuldirektorin